



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук
(ФТИ им. А.Ф. Иоффе)

П Р И К А З

22.10.2024г.

Санкт-Петербург

№ 161

Об утверждении показателей
оценки эффективности
деятельности и установлении
повышающего коэффициента к
количеству баллов

В соответствии с пунктами 5.6.1, 5.6.2 Положения об оплате труда ФТИ им. А.Ф. Иоффе, утвержденного 18.10.2024 (в редакции дополнительного соглашения № 10 от 18.10.2024 к Коллективному договору ФТИ им. А.Ф. Иоффе от 20.12.2017), п р и к а з ы в а ю:

1. С 1 января 2025 года:
 - 1.1 утвердить показатели оценки эффективности деятельности согласно *приложению* к настоящему приказу;
 - 1.2 установить повышающий коэффициент к количеству баллов по показателям оценки эффективности деятельности по должностям в зависимости от уровня сложности выполняемой работы и ответственности при выполнении поставленных задач согласно *приложению* к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Института

С.В. Иванов

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	руководство	главный инженер	
2	руководство	заместитель директора по капитальному строительству	
3	руководство	заместитель директора по научной работе	
4	руководство	заместитель директора по режиму и безопасности	
5	руководство	заместитель директора по экономике и финансам	
6	руководство	заместитель директора по общим вопросам	
7	бухгалтерия	главный бухгалтер	
8	руководство	ученый секретарь	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	Замечания отсутствуют	50
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	Факты нарушения отсутствуют	30
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 5.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	бухгалтерия	заместитель главного бухгалтера	
2	расчетный отдел/ бухгалтерия	начальник отдела	
3	материальный отдел/ бухгалтерия	начальник отдела	
4	финансовый отдел/ бухгалтерия	начальник отдела	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за ка- лендарный месяц	Оценка дея- тельности (бал- лы)
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, своевременное и качественное представления бухгалтерской (финансовой), налоговой, статистической отчетности в соответствии с законодательством Российской Федерации	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 3.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	отдел кадров	заведующий отделом	
2	планово-производственный отдел	заведующий отделом	
3	отдел размещения государственного заказа	начальник отдела	
4	отдел документационного обеспечения управления	заведующий отделом	
5	юридический отдел	начальник отдела	
6	сектор сетевых технологий, информационных систем и программного обеспечения /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций /	начальник сектора	
7	отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	начальник отдела	
8	сектор информационно-технической поддержки /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций /	начальник сектора	
9	руководство	руководитель отделения	
10		руководитель центра	
11	общий отдел	начальник отдела	
12	отдел по управлению имуществом	заведующий отделом	
13	инженерно-экономический отдел ИТЭР	заведующий отделом	
14	инженерно-конструкторский отдел	заведующий отделом	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 3.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	иностранный отдел	заведующий отделом	
2	отдел мобилизационной подготовки	начальник отдела	
3	отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности	начальник отдела	
4	служба пожарной безопасности/ отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности	начальник службы	
5	бюро по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации	руководитель бюро	
6	отдел по защите государственной тайны	начальник отдела	
7	руководство	помощник заместителя директора по режиму и безопасности	
8	служба системы менеджмента качества	начальник службы	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	служба связи института	начальник службы	
2	котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика/	главный инженер котельной	
3	служба охраны	начальник службы	
4	отдел эксплуатации специального и технологического оборудования	начальник отдела	
5	отдел научно-технической информации	заведующий отделом	
6	механосборочный цех	начальник цеха	
7	вентиляционный участок /отдел главного энергетика/	начальник участка	
8	транспортный отдел	начальник отдела	
9	сантехнический участок /отдел главного энергетика /	начальник участка	
10	патентно-лицензионная служба	начальник службы	
11	ремонтно-строительный участок	начальник участка	
12	отдел капитального строительства	начальник отдела	
13	ремонтно-эксплуатационный участок/отдел главного технолога	начальник участка	
14	метрологическая служба	начальник службы	
15	управление хозяйственного обеспечения	начальник управления	
16	служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра	начальник службы	
17	электротехнический участок /отдел главного энергетика/	начальник участка	
18	отдел охраны труда	начальник отдела	
19	служба главного инженера	главный энергетик	
20	отдел дозиметрии ионизирующих излучений	заведующий отделом	
21	отдел главного технолога	главный технолог	
22	отдел экологии	начальник отдела	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к выполнению работы, порученной подразделению, со стороны руководства Института	Замечания отсутствуют	25
		Не более 1 замечания	15
		2 и более замечаний	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со	Замечания отсутствуют	30

	стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 3.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	участок материально-технического снабжения /общий отдел	заведующий складом	
2	отдел управления жилым фондом	начальник отдела	
3	хозяйственный участок /общий отдел	начальник участка	
4	склад драгоценных металлов /общий отдел	заведующий складом	
5	группа экспортного контроля / отдел сопровождения научно-технических проектов	руководитель группы	
6	группа утилизации/общий отдел	руководитель группы	
7		заведующий складом	
8	научно-издательский отдел	заведующий отделом	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	отдел технического контроля	начальник отдела	
2	бюро пропусков	начальник бюро	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за ка- лендарный месяц	Оценка дея- тельности (бал- лы)
1	Отсутствие обоснованных замечаний к выполнению работы, порученной подразделению, со стороны руководства Института	Замечания отсутствуют	25
		Не более 1 замечания	15
		2 и более замечаний	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства Института, руководителей структурных подразделений Института	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	финансовый отдел / бухгалтерия	заместитель начальника отдела	
2	расчетный отдел / бухгалтерия	заместитель начальника отдела	
3	материальный отдел / бухгалтерия	заместитель начальника отдела	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка дея- тельности (бал- лы)
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	инженерно-экономический отдел ИТЭР	заместитель заведующего отделом по экономическому сопровождению	
2		заместитель заведующего отделом	
3	планово-производственный отдел	заместитель заведующего отделом	
4	отдел кадров	заместитель заведующего отделом кадров по кадровому делопроизводству	
5	отдел размещения государственного заказа	заместитель начальника отдела	
6		заместитель начальника отдела по конкурентным процедурам	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	отдел охраны труда	заместитель начальника отдела	
2	служба главного инженера	заместитель главного инженера	
3	служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра	заместитель начальника службы	
4	служба охраны	заместитель начальника службы	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, подготовки документов и несвоевременного представления установленной отчетности	Факты нарушения отсутствуют	25
		Не более 1 нарушения	15
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	аппарат ученого секретаря	заместитель ученого секретаря	
2	руководство	заместитель руководителя центра	
3		заместитель руководителя отделения	
4	хозяйственный участок /общий отдел	заместитель начальника участка	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка дея- тельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	Факты нарушения отсутствуют	50
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность
1	отдел размещения государственного заказа	специалист по договорной работе, специалист, экономист
2	планово-производственный отдел	экономист по планированию, ведущий экономист, ведущий экономист по накладным расходам, ведущий экономист по прямым расходам
3	иностранный отдел	специалист
4	отдел кадров	ведущий специалист, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий экономист по труду, экономист по труду
5	научный архив /отдел документационного обеспечения управления	инженер, архивариус
6	отдел документационного обеспечения управления	ведущий документовед, документовед, ведущий инженер, специалист по конфиденциальному делопроизводству
7	аппарат ученого секретаря	специалист
8	бюро по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации	специалист
9	группа подготовки научных кадров	инженер, специалист, ведущий инженер, ведущий специалист
10	группа утилизации/общий отдел	ведущий специалист, кладовщик
11	группа экспортного контроля / отдел сопровождения научно-технических проектов	ведущий инженер
12	общий отдел	главный специалист, ведущий специалист, специалист
13	отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	ведущий электроник, старший инженер, ведущий инженер
14	отдел мобилизационной подготовки	специалист по воинскому учету
15	отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности	заместитель начальника отдела

16	служба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций/ отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности	ведущий инженер по гражданской обороне
17	служба пожарной безопасности/ отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности	ведущий инженер по пожарной безопасности, старший инженер по пожарной безопасности, инженер по пожарной безопасности
18	отдел по защите государственной тайны	ведущий инспектор, старший инспектор, инспектор 2 категории, инспектор
19	отдел по управлению имуществом	ведущий инженер, ведущий экономист, старший экономист
20	отдел сопровождения научно-технических проектов	советник (специалист) по развитию и продвижению прикладных технологий и привлечению инвестиций, советник (специалист) по взаимодействию с органами государственной власти и учреждениями инновационного сектора, ведущий инженер, ведущий специалист
21	отдел управления жилым фондом	ведущий юрисконсульт, бухгалтер, специалист
22	сектор информационно-технической поддержки /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	ведущий программист, инженер
23	сектор информационных издательских систем /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	ведущий художник-дизайнер, специалист, ведущий программист, старший технический редактор, старший программист, ведущий электроник
24	сектор сетевых технологий, информационных систем и программного обеспечения /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	ведущий электроник, ведущий инженер, инженер
25	служба системы менеджмента качества	инженер по качеству
26	участок материально-технического снабжения /общий отдел	старший инженер
27	юридический отдел	главный юрисконсульт, ведущий юрисконсульт
28	научно-издательский отдел	заведующий редакцией
29	хозяйственный участок /общий	заведующий хозяйством

	отдел		
30	служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра	ведущий инженер, инженер	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	Факты нарушения отсутствуют	25
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	служба комендантов/общий отдел	комендант корпуса, комендант парковки	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки дея- тельности за календар- ный месяц	Оценка дея- тельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	Факты нарушения отсут- ствуют	25
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руковод- ства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсут- ствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	расчетный отдел / бухгалтерия	бухгалтер I категории	
2	материальный отдел / бухгалтерия	бухгалтер	
3	финансовый отдел / бухгалтерия	бухгалтер ведущий бухгалтер	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов	Факты нарушения отсутствуют	25
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность
1	азотный участок/служба обеспечения научных подразделений института технологическими газами/отдел главного технолога	инженер
2		старший инженер
4	бюро пропусков	оператор бюро пропусков
5	гелиевый участок/служба обеспечения научных подразделений института технологическими газами/отдел главного технолога	ведущий инженер
6		старший инженер
7		инженер
8	метрологическая служба	инженер по метрологии
9		ведущий специалист
10		специалист
11	механосборочный цех	старший технолог
12	отдел главного технолога	старший инженер
13	отдел главного энергетика	ведущий инженер
14		инженер
15		специалист
16	отдел дозиметрии ионизирующих излучений	ведущий инженер
17		дозиметрист
18		специалист
19	отдел капитального строительства	инженер
20		специалист по закупкам
21		ведущий инженер-сметчик
22	отдел научно-технической информации	технический редактор
23		ведущий инженер
24		инженер
25		ведущий программист
26		ведущий электроник
27	отдел охраны труда	ведущий специалист по охране труда
28		специалист по охране труда
29		главный специалист по охране труда
30	отдел технического контроля	специалист по техническому контролю
31	отдел экологии	инженер-химик
32		ведущий инженер
33		старший инженер-химик
34	отдел эксплуатации специального и технологического оборудования	ведущий инженер по системам теплоснабжения и отопления

35		ведущий инженер по электрическим системам	
36		ведущий инженер по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	
37		ведущий технолог	
38	патентно-лицензионная служба	главный специалист	
39		инженер	
40	ремонтно-эксплуатационный участок/отдел главного технолога	ведущий технолог	
41	служба главного инженера	ведущий инженер	
42		ведущий специалист	
43	служба охраны	оператор	
44	служба связи института	старший инженер	
45		ведущий инженер	
46	транспортный отдел	старший диспетчер по автотранспорту	
47	участок водоподготовки/отдел главного технолога	старший технолог	
48	управление хозяйственного обеспечения	главный специалист	
49	инженерно-конструкторский отдел	инженер инженер-конструктор ведущий инженер ведущий инженер-конструктор	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	Факты нарушения отсутствуют	25
		Не более 1 нарушения	20
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства в соответствующем периоде	Замечания отсутствуют	30
		Не более 1 замечания	20
		2 и более замечаний	0
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1.	научное подразделение	кварцевдув	
2.		монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	
3.		наладчик технологического оборудования	
4.		оператор вакуумно-напылительных про- цессов	
5.		оптик	
6.		слесарь механосборочных работ	
7.		слесарь-электромонтажник	
8.		токарь	
9.		фрезеровщик	
10.		шлифовщик - полировщик по прецизион- ной обработке полупроводниковых мате- риалов	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки дея- тельности за календар- ный месяц	Оценка дея- тельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ	Факты нарушения отсут- ствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	Факты нарушения отсут- ствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсут- ствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность
1.	азотный участок/служба обеспечения научных подразделений института технологическими газами/отдел главного технолога	аппаратчик воздухоразделения
2.	гелиевый участок/служба обеспечения научных подразделений института технологическими газами/отдел главного технолога	мастер участка
3.	ремонтно-эксплуатационный участок/отдел главного технолога	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
4.		
5.	участок водоподготовки/отдел главного технолога	слесарь-ремонтник
6.	транспортный отдел	водитель автомобиля категории "D"
7.		водитель автомобиля категории "B"
8.		механик
9.		слесарь по ремонту автомобилей
10.		тракторист
11.		водитель грузового специального автомобиля
12.	сантехнический участок /отдел главного энергетика	дежурный слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем
13.		слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем
14.		слесарь-ремонтник
15.		электрогазосварщик
16.		мастер участка
17.	электротехнический участок /отдел главного энергетика	дежурный электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
18.		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19.		мастер участка
20.	отдел главного энергетика	мастер
21.	котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика	оператор котельной
22.		оператор теплового пункта
23.		слесарь-ремонтник
24.	вентиляционный участок /отдел главного энергетика	слесарь-ремонтник
25.		слесарь-электромонтажник
26.	группа по обслуживанию лифтов /отдел главного энергетика	лифтер

27.	механосборочный цех	кварцедув	
28.		слесарь механосборочных работ	
29.		строгальщик	
30.		фрезеровщик	
31.		электрогазосварщик	
32.		токарь	
33.	группа утилизации/общий отдел	кладовщик	
34.	ремонтно-строительный участок	маляр	
35.		плотник	
36.		столяр	
37.		штукатур	
38.	служба связи института	электромонтер линейных сооружений телефонной связи	
39.		электромонтер станционного оборудования телефонной связи	
40.	отдел эксплуатации специального и технологического оборудования	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1.	хозяйственный участок /общий отдел	гардеробщик	
2.		озеленитель	
3.		слесарь-ремонтник	
4.		сторож	
5.		уборщик помещений	
6.		уборщик территории	
7.		подсобный рабочий	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки дея- тельности за календар- ный месяц	Оценка дея- тельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ	Факты нарушения отсут- ствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	Факты нарушения отсут- ствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсут- ствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1	научное подразделение	ведущий инженер	
2		ведущий инженер - конструктор	
3		ведущий инженер по испытаниям	
4		ведущий конструктор	
5		ведущий технолог	
6		ведущий электроник	
7		главный специалист	
8		инженер	
9		инженер-конструктор	
10		конструктор	
11		старший инженер	
12		старший конструктор	
13		старший технолог	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) при участии в проведении и подготовке научных исследований или выполнении технических разработок	Факты нарушения отсутствуют	20
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент – 2.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1.	сектор информационных издательских систем /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций	техник 1 категории	
2.	участок материально-технического снабжения /общий отдел	техник	
3.	хозяйственный участок /общий отдел	техник	
4.	ремонтно-эксплуатационный участок/отдел главного технолога	техник	
5.	транспортный отдел	техник 1 категории	
6.	научное подразделение	техник, техник 1 категории	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки деятельности за календарный месяц	Оценка деятельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ	Факты нарушения отсутствуют	10
		Не более 1 нарушения	5
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения отсутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.

Показатели оценки эффективности деятельности для следующих должностей:

№ п/п	Подразделение	Должность	
1.	научное подразделение	лаборант лаборант по физико-механическим испытаниям	
№ п/п	Показатель	Критерии оценки де- ятельности за кален- дарный месяц	Оценка дея- тельности (баллы)
1	Отсутствие фактов нарушения уста- новленных сроков выполнения иссле- дований, экспериментов, наблюдений	Факты нарушения от- сутствуют	10
		Не более 1 нарушения	5
		2 и более нарушений	0
2	Отсутствие фактов нарушения трудо- вой дисциплины и Правил внутренне- го трудового распорядка	Факты нарушения от- сутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0
3	Отсутствие фактов нарушения техни- ки безопасности и правил пожарной безопасности	Факты нарушения от- сутствуют	15
		Не более 1 нарушения	10
		2 и более нарушений	0

Повышающий коэффициент не установлен.